

Entrevista Rádio Transmundial – 31/08/2015

Denize Dutra

Entrevista com a psicóloga organizacional, Dra. Denize Dutra. Ela fala sobre proatividade.

O que é a proatividade?

É a qualidade de quem é proativo, que significa aquele que antecipa futuros problemas, necessidades, mudanças. Para entender bem seu sentido, é preciso contextualizar com os outros tipos de comportamento relacionados a velocidade de resposta de uma pessoa, que podem ser: proativa, reativa (rápida ou lenta) e inativa.

Iniciativa é sinônimo da proatividade?

Não são sinônimos, mas para ser proativo é preciso ter iniciativa, que é “um traço de caráter que leva alguém a empreender alguma coisa, ou tomar decisões por conta própria, é a disposição natural para fazer antes dos outros,....

Quais as características do proativo?

Iniciativa, leitura do ambiente, agilidade de resposta, independência, ousada, autonomia.....as vezes até intuitivo.

Como identificar uma pessoa proativa?

Através da características acima...

Como estimular a proatividade?

Criando um ambiente apoiador onde as pessoas se sintam confortáveis para correr algum risco, valorizando as iniciativas, dando feedbacks constantes, fortalecendo a autonomia das pessoas.

Diálogos abertos, transparência e clareza nas informações

Existe uma proatividade exagerada?

Não acho isto, pelo contrário, acho que as nossas organizações apesar do discurso de quem querem pessoas proativas ainda tem uma cultura que estimula a dependência, a distância hierárquica, o manda quem pode obedece quem tem juízo.

O que realmente ocorre em alguns casos, é a iniciativa sem acabativa, pois começamos muitas coisas que não acabamos. Não somos disciplinados e persistentes frentes aos obstáculos que acontecem na implantação de nossas ideias e boas praticas.